

Programme de formation - 7H

REFERENT HARCELEMENT

Objectifs pédagogiques

- Connaître la spécificité de la mission du « Référént » dans le nouveau contexte social du CSE – ses droits et ses devoirs
- Maîtriser les définitions et le périmètre du harcèlement sexuel et/ou d'agissements sexistes en entreprise
- Connaître les mesures et actions à mettre en place dans l'entreprise pour assurer la mission du Référént CSE
- Savoir agir et réagir face à un comportement à risque ou une situation de crise (gestion de crise)

Public concerné : Tout public

Prérequis : Aucun

Durée du module : 1 jour(s) / 7 heures

Dates et horaires : Nous consulter

Effectif(s) : 4 à 10 personnes

Lieu : Sur site ou COACH FORMATION 84 à ORANGE

Tarif : Nous consulter

Moyens et méthodes pédagogiques :

Alternance de notions théoriques, de cas concrets et de travaux pratiques

Moyens techniques

Ordinateur, paperboard, vidéos, livret stagiaire

Modalités d'évaluation

Tests évaluations des compétences via QCM

Attestation de fin de formation

Contact : GANDON Maxime, Gérant - 0662648731 - contact@coachformation84.fr

Modalité d'accès : Pour toute demande d'inscription merci de nous contacter soit par téléphone, soit par mail soit via le formulaire de contact sur le site internet. Une réponse sous 72H vous sera faite.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Pour toute demande d'inscription merci de nous contacter soit par téléphone, soit par mail soit via le formulaire de contact sur le site internet. Une réponse sous 72H vous sera faite.

Intervenant : Formateur spécialisé en risques professionnels, droit du travail et instances représentatives du personnel de plus de 25 ans d'expérience

Programme de formation - 7H

REFERENT HARCELEMENT

Contenu de la formation

DEMI JOURNEE 1 : CADRE JURIDIQUE DU HARCELEMENT SEXUEL ET DES AGISSEMENTS SEXISTES

Présentation des objectifs et du programme.

Tour de table des attentes des participants.

Cadre Juridique du Harcèlement Sexuel et des Agissements Sexistes Définitions et enjeux .

Obligations légales de l'employeur et du CSE.

Sanctions prévues par la loi.

Rôle et Missions du Référent Harcèlement du CSE.

Désignation et mandat du référent.

Missions principales : orientation, information, accompagnement.

Coordination avec le référent désigné par l'employeur.

Identification des Situations de Harcèlement Sexuel et d'Agissements Sexistes.

Signes et symptômes à détecter.

Études de cas et exercices pratiques.

Outils et Méthodes de Prévention Techniques de sensibilisation et de formation des salariés.

Mise en place de campagnes de prévention.

Élaboration de supports de communication.

DEMI JOURNEE 2 : GESTION DES CRISES ET SUIVI DES ACTIONS

Procédures de Signalement et de Gestion des Crises.

Procédures internes de signalement.

Conduite d'enquêtes internes.

Gestion des situations de crise et accompagnement des victimes.

Mise en Situation et Jeux de Rôle.

Simulations de situations de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes.

Jeux de rôle pour pratiquer l'accueil et l'accompagnement des victimes.

Programme de formation - 7H REFERENT HARCELEMENT

Suivi et Évaluation des Actions de Prévention.

Indicateurs de suivi et d'évaluation.

Outils de pilotage : tableaux de bord, reporting.

Retour d'expérience et amélioration continue.

Ateliers Pratiques Élaboration d'un plan d'actions de prévention.

Mise en place d'un tableau de bord de suivi.

Clôture de la Formation.

Synthèse des acquis.

Évaluation à chaud.

Remise des attestations