

Programme de formation

COACHING : ACCOMPAGNEMENT EN DEVELOPPEMENT MANAGERIAL

Objectifs pédagogiques

- Prendre confiance en son rôle de manager,
- Trouver sa posture,
- Renforcer son autorité naturelle,
- Communiquer plus efficacement,
- Favoriser l'autonomie et l'engagement de ses collaborateurs,
- Et créer une dynamique d'équipe plus fluide et collaborative.

Public concerné : Manager de tout secteur d'activité

Prérequis : Aucun

Durée du module : 40 jour(s) / Non défini heures

Dates et horaires : Nous consulter

Effectif(s) : Formation individuelle

Lieu : Site client ou OF à Orange

Tarif : Nous consulter

Moyens et méthodes pédagogiques :

- Séances individuelles de 2h, espacées de 2 à 3 semaines. Démarche de coaching professionnel, centrée sur l'expérimentation, la prise de recul et la transformation durable.
- L'accompagnement intégrera également des prescriptions de tâches concrètes entre les séances.
- Une journée de cohésion sera proposée à l'équipe. Cette journée, à organiser à l'issue du parcours

Moyens techniques

Ordinateur

Modalités d'évaluation

- Feedback entre les séances
- Positionnements et tests
- Attestation de fin de formation

Contact : GANDON Maxime, Gérant - 06.62.64.87.31 - contact@coachformation84.fr

Modalité d'accès : Pour toute demande d'inscription merci de nous contacter soit par téléphone, soit par mail soit via le formulaire de contact sur le site internet. Une réponse sous 72H vous sera faite.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Pour toute demande d'inscription merci de nous contacter soit par téléphone, soit par mail soit via le formulaire de contact sur le site internet. Une réponse sous 72H vous sera faite.

Programme de formation

COACHING : ACCOMPAGNEMENT EN DEVELOPPEMENT MANAGERIAL

Intervenant : Consultante et formatrice en Ressources Humaines, coach professionnelle certifiée

Contenu de la formation

1. Affirmer sa posture de manager

- Se positionner clairement dans la fonction de manager,
- Rechercher un leadership légitime et aligné avec ses valeurs,
- Gérer la proximité avec les équipes sans confusion de rôle.

2. Développer une communication managériale claire et structurante

- Donner du feedback, poser un cadre et exprimer ses attentes,
- Gérer les désaccords et les tensions avec assertivité,
- Adapter sa communication aux différents profils de l'équipe.

3. Faire monter en compétence et en autonomie son équipe

- Déléguer efficacement, accompagner sans faire à la place,
- Encourager la responsabilisation et la prise d'initiatives,
- Instaurer des rituels managériaux efficaces (entretiens, points réguliers).

4. Créer une dynamique collective durable et engageante

- Utiliser les leviers de l'intelligence collective à l'échelle de l'équipe,
- Mobiliser chacun autour de la mission commune,
- Construire une culture d'équipe propice à l'engagement.